

### Editar Balanço Social

[Lista de Balanço Social](#)

Ano 2019 **Quadro** Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género  
Período Anual Entidade VILA NOVA DE FOZ COA

Utilizador de criação Ana Paula Mateus Bento Data de criação 2020-02-13 12:38:23

Utilizador da última alteração - Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Proteção na parentalidade	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 47,00	H: 95,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 142,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 53,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 53,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 47	T: 148	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 195,00
Falecimento de familiar	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 4,00	H: 10,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 14,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 1,00	M: 0,00	M: 10,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 11,00
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 4	T: 20	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 25,00
Doença	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 296,00	H: 1.209,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 1.505,00
	M: 0,00	M: 10,00	M: 190,00	M: 16,00	M: 667,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 883,00
	T: 0	T: 10	T: 190	T: 312	T: 1.876	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2.388,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 120,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 51,00	M: 171,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 120	T: 0	T: 0	T: 0	T: 51	T: 171,00
Assistência a familiares	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 20,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 20,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 20	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 20,00
Trabalhador-estudante	H: 0,00	H: 0,00	H: 1,00	H: 27,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 28,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 2,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 2,00
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 27	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 30,00
Por conta do período de férias	H: 0,00	H: 0,00	H: 2,00	H: 16,00	H: 37,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 55,00
	M: 0,00	M: 4,00	M: 6,00	M: 12,00	M: 84,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 106,00
	T: 0	T: 4	T: 8	T: 28	T: 121	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 161,00
Com perda de vencimento	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 3,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 3,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3,00
Cumprimento de pena disciplinar	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0,00
Greve	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 14,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 14,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 14	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 14,00
Injustificadas	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0,00
Outros	H: 0,00	H: 7,00	H: 11,00	H: 4,00	H: 43,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 65,00
	M: 0,00	M: 75,00	M: 20,00	M: 23,00	M: 106,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 3,00	M: 227,00
	T: 0	T: 82	T: 31	T: 27	T: 149	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 292,00
Total	H: 0	H: 7	H: 14	H: 394	H: 1.417	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1.832,00
	M: 0	M: 89	M: 219	M: 51	M: 1.054	M: 0	M: 0	M: 0	M: 54	M: 1.467,00
	T: 0	T: 96	T: 233	T: 445	T: 2.471	T: 0	T: 0	T: 0	T: 54	T: 3.299,00

Nota: Considerar dias completos de ausência ou períodos de meio dia

[Guardar](#)